



# INNOVATION FOR GOOD HEALTH

持續創新 樂享健康

上海復星醫

二零二壹年年報

\* 僅供識別

ESG u ESG u v — 2 ESG<sup>3-</sup> u  
u ESG w w v

a a v a v 2  
« 2 a v «<sup>3-</sup> u a v  
ESG — MSCI ESG ~ w ESG u

2021 → CSR<sup>3-</sup> u  
w

2021 w

u v v w v v

u 2022 3 22 w

u u w

w w v

{ ir@fosunpharma.com  
{ 1289 A

# 1.

ESG u ESG u ESG u u v u

## 1.1

### 1.1.1

« a « u<sup>a</sup> — ~  
« u u u u u  
W u v v v v v  
z u v u v v v  
ESG u ESG u u u u u  
u u u v v v v v  
11 u 4 v v w u w  
u u u u u

### 1.1.2 ESG

ESG

v → ESG u w

u ESG w ESG u ESG u a

v «u v v v

w ESG u ESG u ESG w

u ESG u w ESG

ESG ESG u ESG v v ESG u

ESG w

u ESG ESG

u ESG w 2021 u ESG

ESG ESG u ESG u ESG w

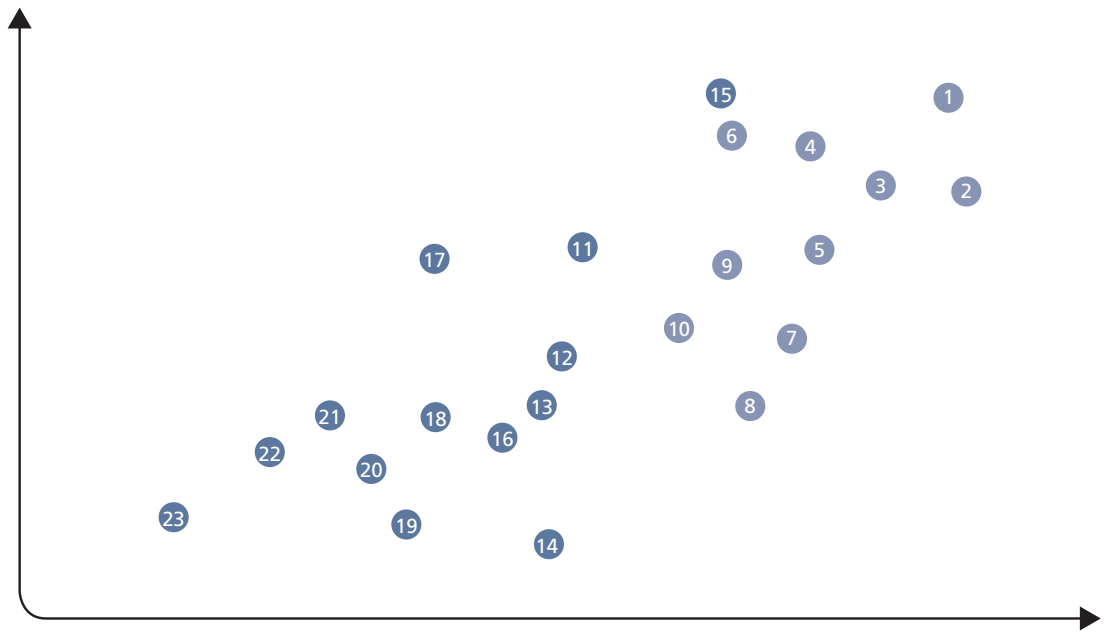
2021 u u ESG w





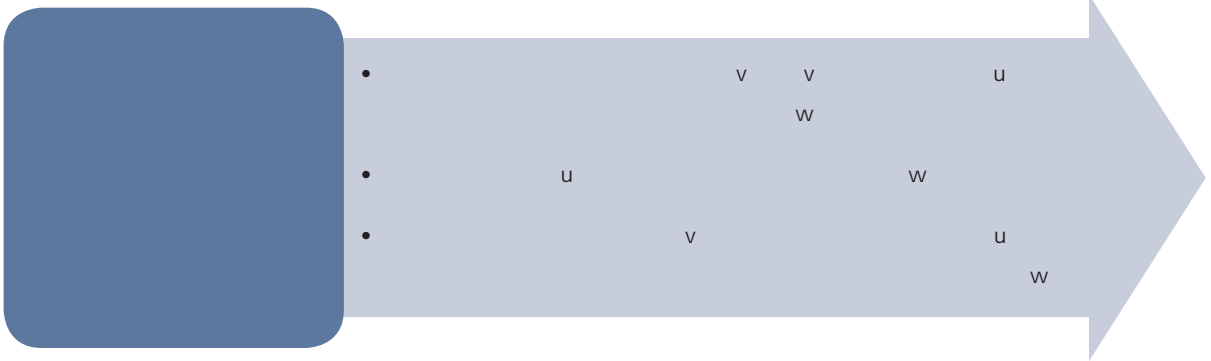
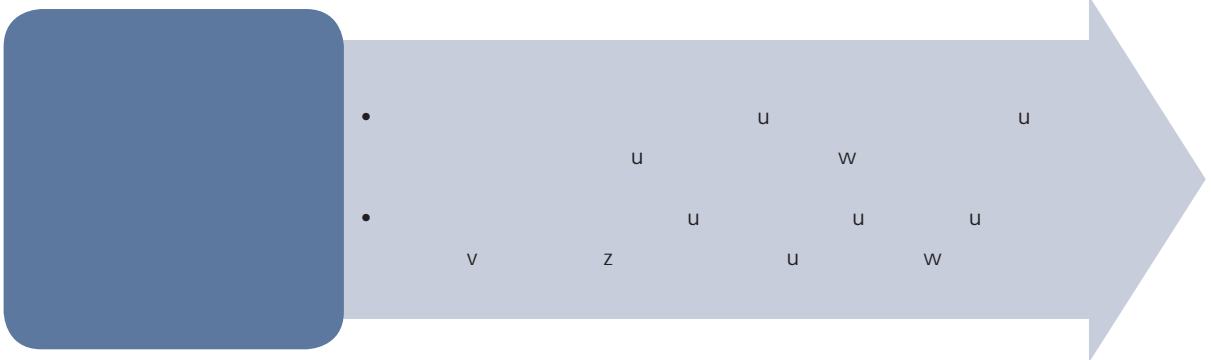
### 1.2.2 ESG

ESG u ESG ESG u  
v «u ESG ESG v<sup>a</sup> GRI «  
u ESG w ESG u v  
ESG u w





u a «V<sup>a</sup> v « u u  
 u v w u v w u v  
 v v v v w w  
 u u u u w w  
 u u u w



V

w                    u                    u                    30 u                    u                    u

## 2.

<sup>2</sup> u v v v <sup>3</sup> u  
u w GxP<sup>1</sup> u  
u  
w

### 2.1

#### 2.1.1

<sup>2</sup> v v <sup>3</sup> u  
u w u  
u u u  
u w u  
2021 u u  
w 49.75 u 2021  
12 31 u v v v 240 w  
u a  
(SOP)«u u  
—GCP ~u z  
w  
<sup>2</sup> <sup>3</sup> w a  
«u u  
u w u 186 u  
35 v PCT 26 z 62 w

<sup>1</sup> GxP <sup>2</sup> Good x Practice<sup>3</sup>u

u GMPv GAP w

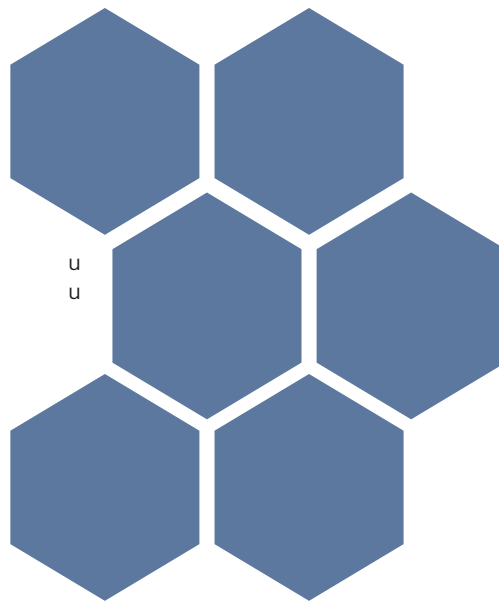


2022 1 u  
 —WHO-PQ u u WHO-PQ 2 30 — 26  
 4 u u u w  
 u u u v v CT w  
 — u w —  
 mRNA u BioNtech u u 2022 2 u  
 2 3w u<sup>2</sup> 3 u  
 2,000 w  
 u v (FDA)  
 (TGA) u w  
 u w u  
 u w2022 1 u MPP  
 Molnupiravir u 105 u 95  
 Molnupiravirz 2022 3 u MPP (Paxlovid)u u  
 w u u  
 u u w 2021 12 31  
 u 1 — CLDT z  
 9 w

2022 1 u  
 1 2 (IS)u v u u IS  
 w w u u u u  
 v IS/TSC u IS/TSC u IS  
 w

## 2.2

2 u u u u 3 u u u u u  
 -2021 -2025 ~ u 2 3√2 3√2 3  
 w



u u

u

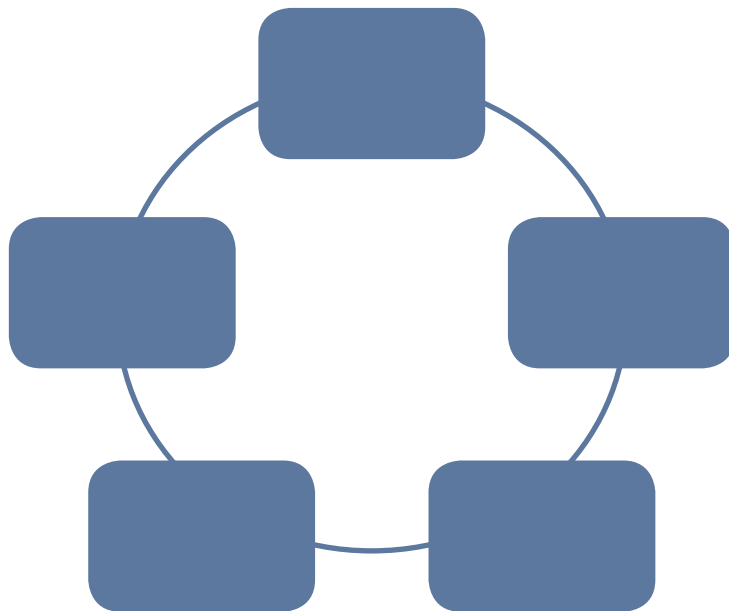


w w u u u u  
w u z u u  
w u u w u  
70 v 20 w

### 2.3

#### 2.3.1

a «V<sup>a</sup> «V<sup>a</sup>  
« u u  
u w  
ArisGu u NMPAv FDA EMA u PV  
w ArisG u  
w







### 3.

#### 3.1

2021 10 31 u (COP26) w  
u a 2021 { «u u  
u u w u  
{<sup>2</sup> a « u  
u u w u  
u 2030 u 2060 w<sup>3</sup>  
v u  
u 2021 u (TCFD)u w

#### 3.1.1

ESG 2021 u  
v u w ESG u  
ESG u w u ESG u  
u ESG u v  
w

#### 3.1.2

ESG 2021 u (IPCC)  
w u (RCP)2.6 RCP8.5w u  
v u RCP2.6 v u u z RCP8.5 u  
w u  
u u  
w



u — — v  
v ~w u  
u u  
u w  
u 2 33 u w  
u u u  
u w  
u z u u  
w  
u z u  
w

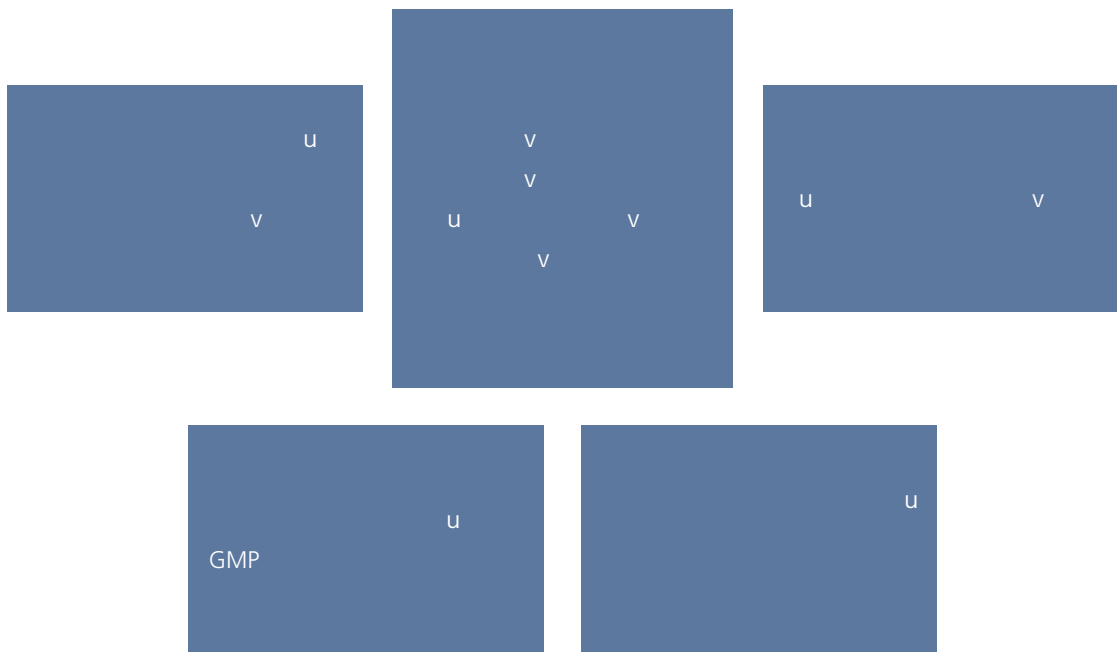
3.1.3

u w  
w  
u u w u  
u v u  
w u  
w u w u  
u u u w u  
u u w u

u v u  
 u w a  
 «u u  
 w u w  
 2021 12 31 u 5 u w

3.1.4

v v u u  
 w u 137.8 u u 746.5  
 v 33.9 v 5,546 w



u u v v w  
 u u u

u 2021 157.9 w u v u v

2021 15 u u 2,659 w u u u

u 0.23 0



### 3.2

«<sup>a</sup> u<sup>a</sup> «V<sup>a</sup> (EHS) «u<sup>a</sup> EHS  
w EHS w u EHS u v v v EHS  
EHS EHS w u 2021<sup>a</sup> EHS EHS «u  
EHS u EHS u EHS w

#### 3.2.1

v v u EHS  
u v v u v  
EHS w u EHS u EHS  
w  
ISO14001 w / v

EHS			
•	v	v	v
	v	v	

•	v	v
ISO14001	ISO45001	

**EHS**

u v z

u u u

z 11 v w

u u u 3,341.32

u v v z

11,943.18 u

w

**3.2.2**

u v u v u w

2016 2020 u EHS z u

u w2021 u v

(2021–2025) EHS v u

u w EHS u EHS u

u w

2021 2025

•		{ 2025	2020	20%	
•		{ 2025	2020	20%	
•		{ 2025	2020	20%	
•	2025	VOCs	100%		
•		{ 2025	2020	15%	
•		(COD)	{ 2025	2020	15%
•		{ 2025	2020	15%	
•		<sup>9</sup>	{ 2025	2019	10%
•		{ 2025	2020	15%	
•		{ 2025	2020	10%	
•		{ 2025	2020	15%	
•		{	3		

3.2.2

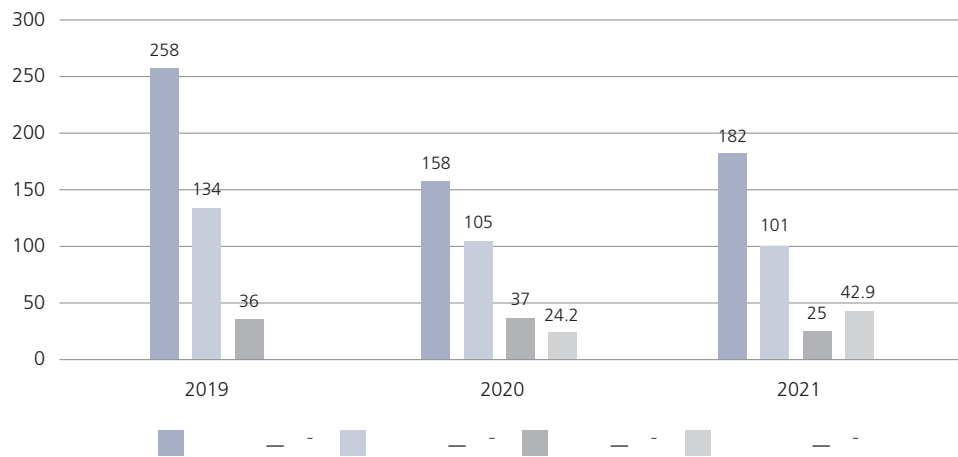
a «V<sup>a</sup> «V<sup>a</sup>

« u w u

v v w

	NOx	SO <sub>2</sub>	(VOCs)	NHMC	NO <sub>x</sub>	<sup>10</sup> SO <sub>2</sub>	(NOx)	(SO <sub>2</sub> )
2019	258	134	36	—	—	—	—	—
2020	158	105	37	24.2	—	—	—	—
2021	182	101	25	42.9	46.61	25.91	—	6.45

2019–2021



<sup>10</sup> 2020

NOx, SO<sub>2</sub>

w

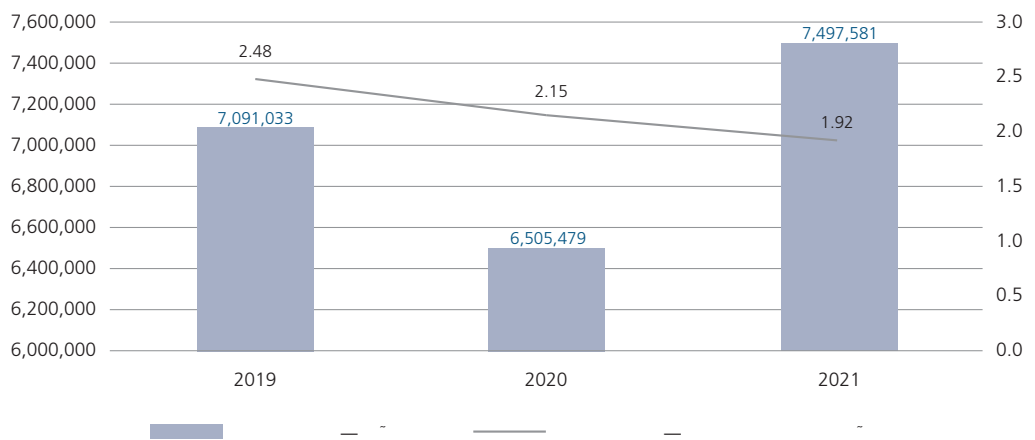
VOCs							
2021	u	v	v	v			
VOCs		u		600	u		v
v	u			u	u	VOCs	
w							
			1,600			u	
	v	VOCs		u	VOCs	v	u
				u	u	v	
	u		2		<sup>3</sup> u	760	
w							

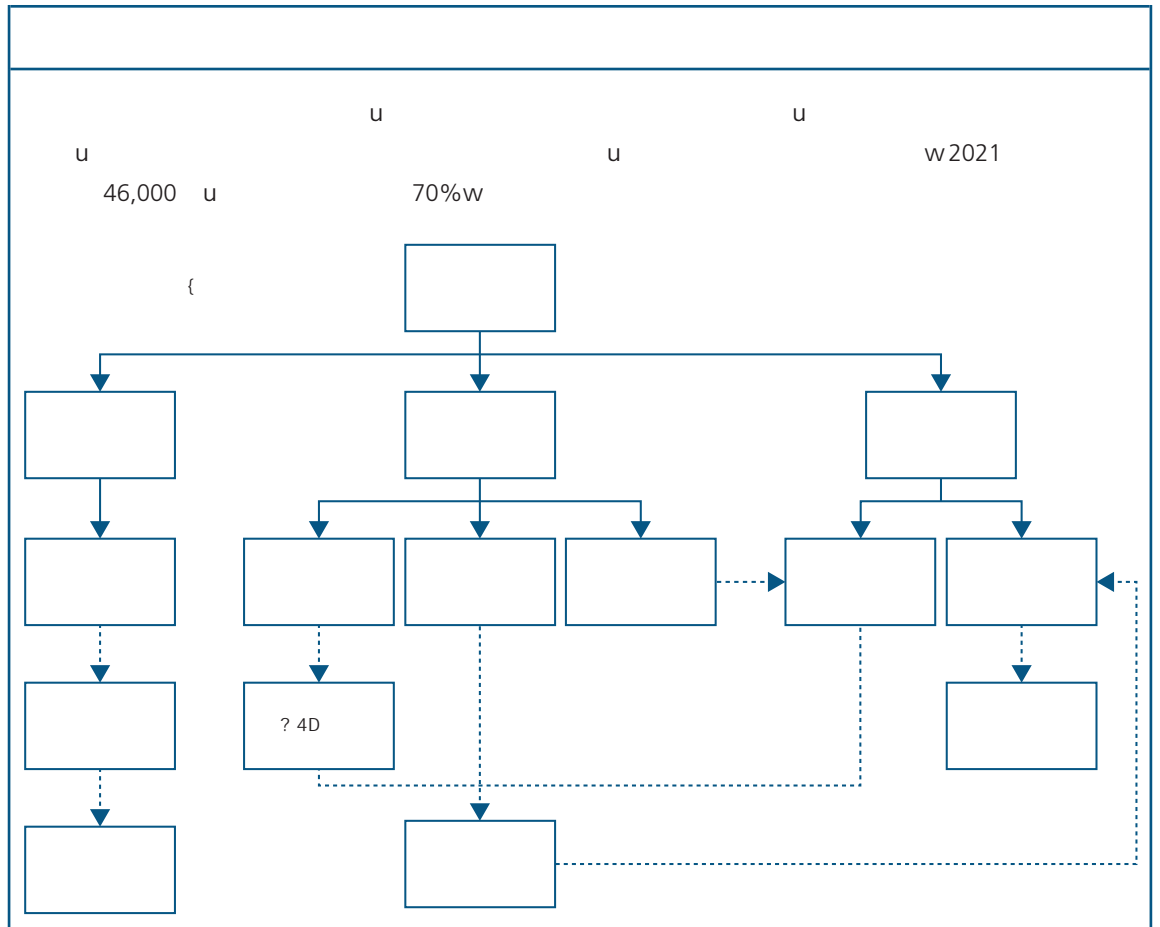


2020 u u v u 2 v 3  
 10.6%w u w u

2019	7,091,033	2.48	778	0.27	130	0.046
2020	6,505,479	2.15	655	0.22	88.5	0.03
2021	7,497,581	1.92	704	0.18	146	0.038

2019–2021





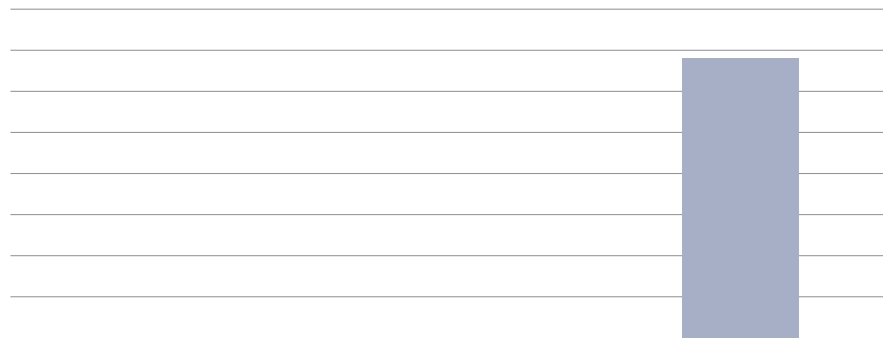
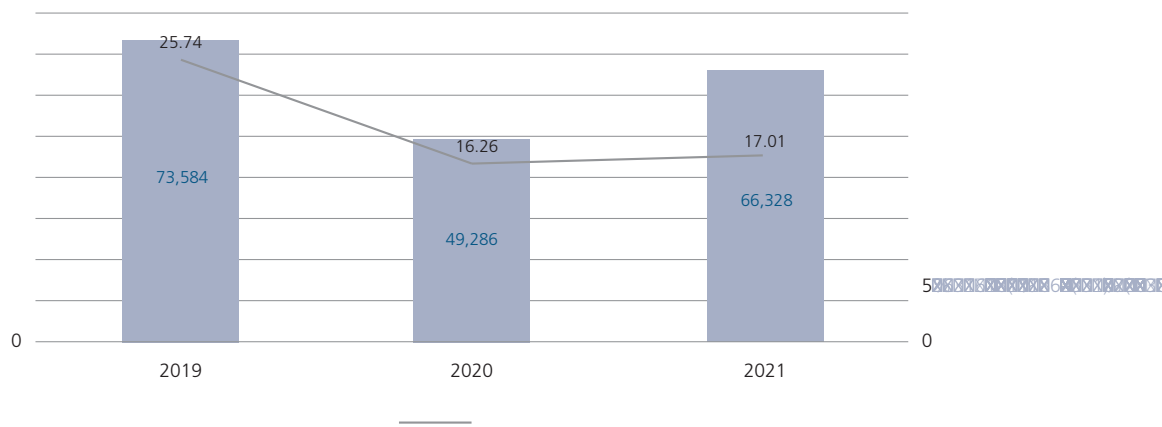
w<sup>2</sup> v v<sup>3</sup> u v

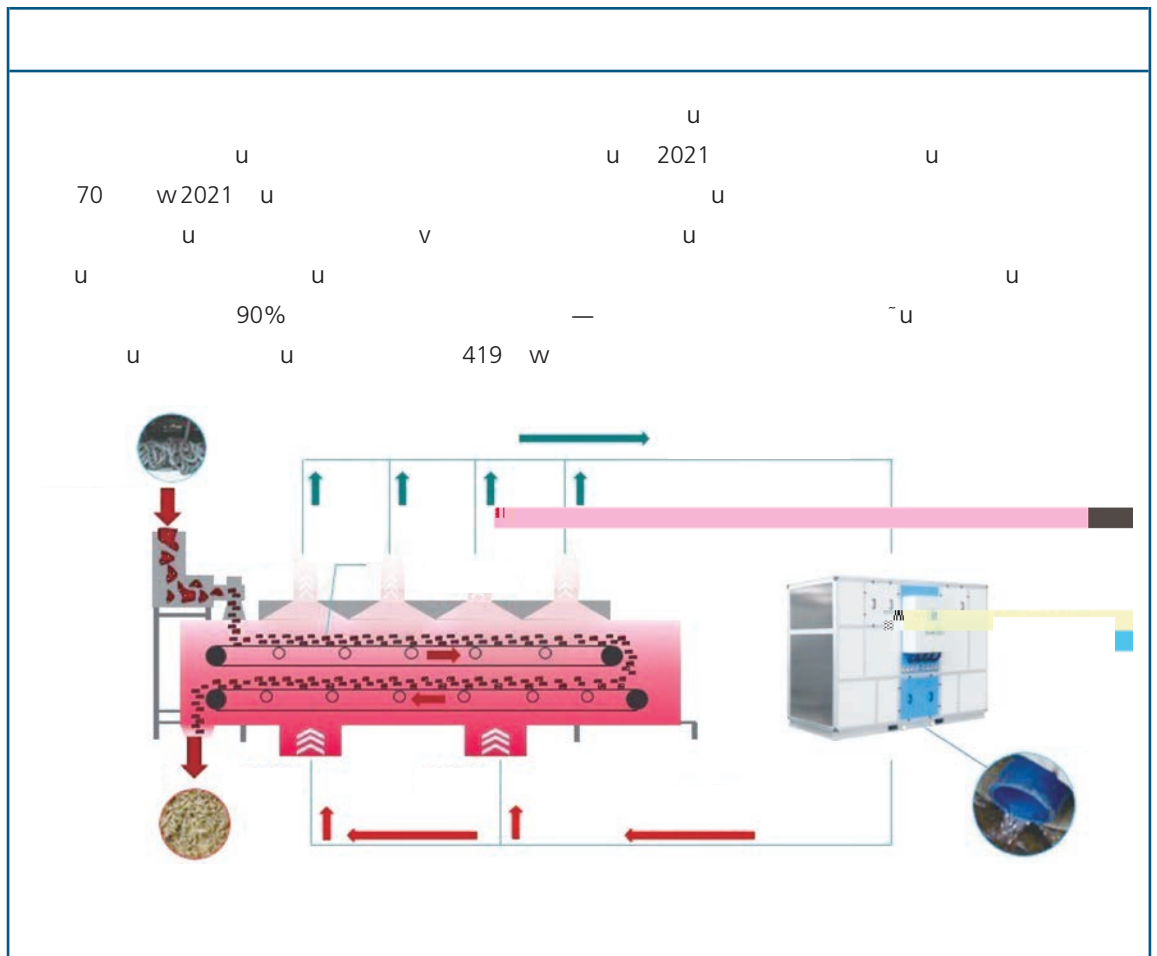
u 54,173 z u

u 91.5 w

2019	73,584	25.74	63,629.20	22.26	4,320.80	1.51
2020	49,286	16.26	37,060.20	12.23	5,914.50	1.95
2021	66,328	17.01	60,374.70	15.48	5,953.70	1.53

2019–2021

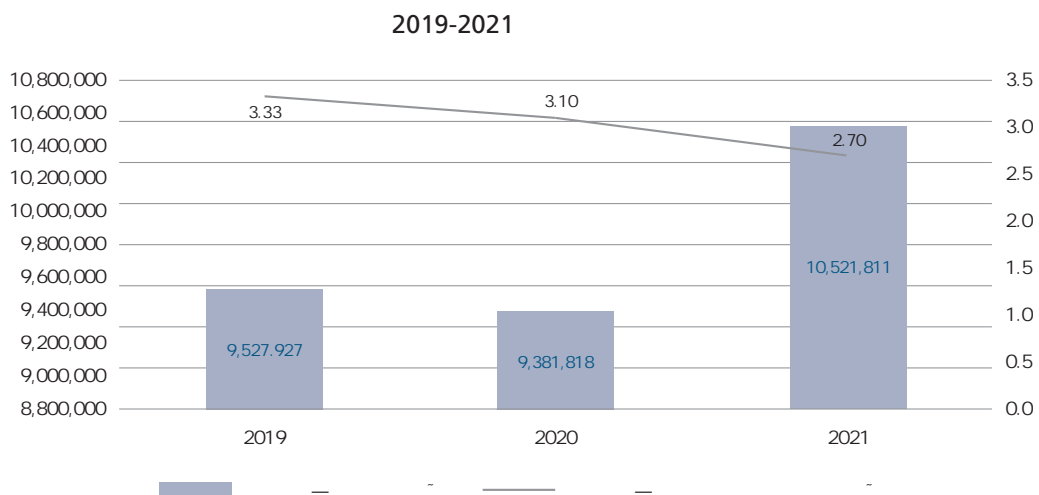


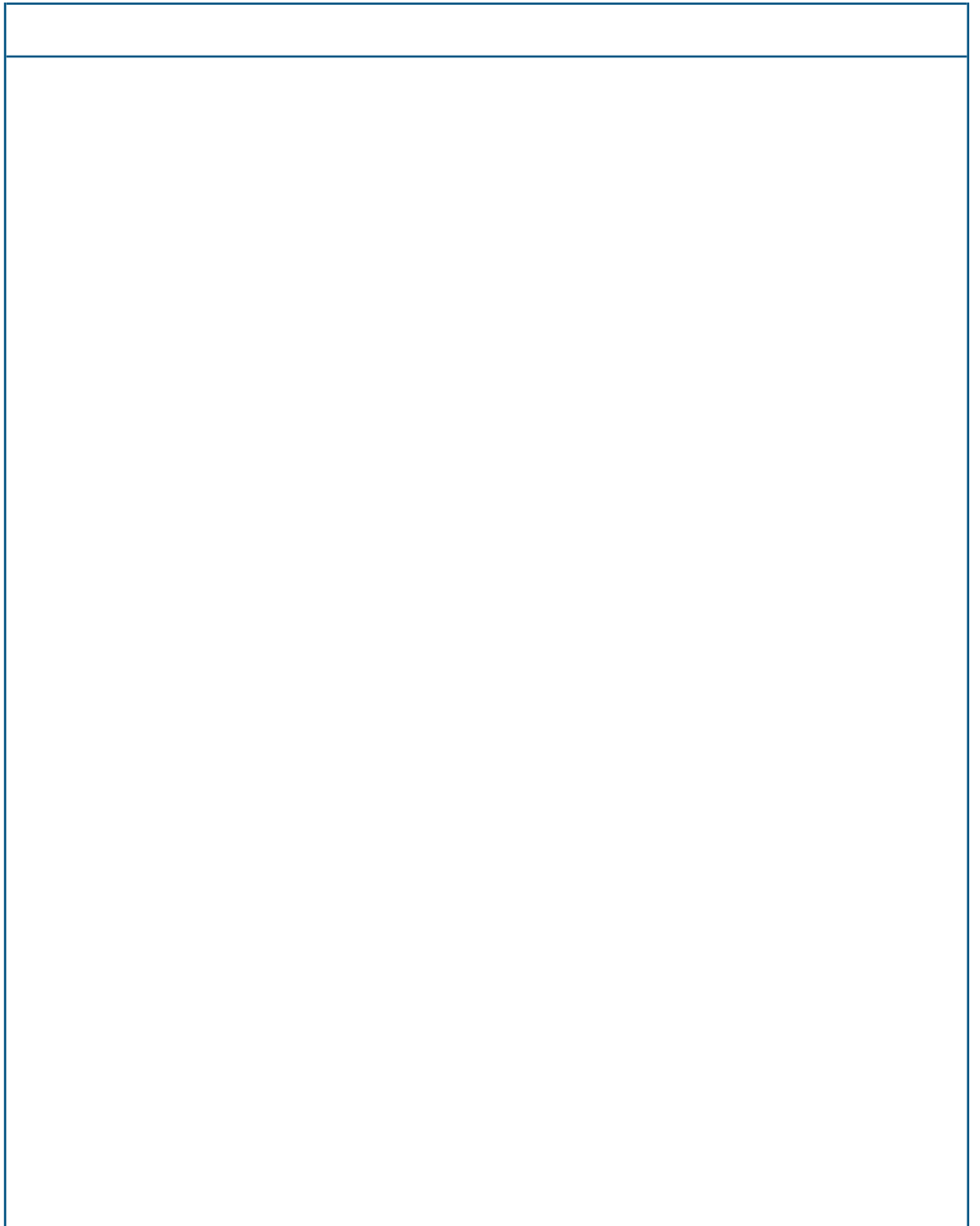


3.2.3

u	v	a	«W	u	103.1
303,088	u	v	v	2020	13%w
			2.9%u		

2019	9,527,927	3.33
2020	9,381,818	3.10
2021	10,521,811	2.70







4.

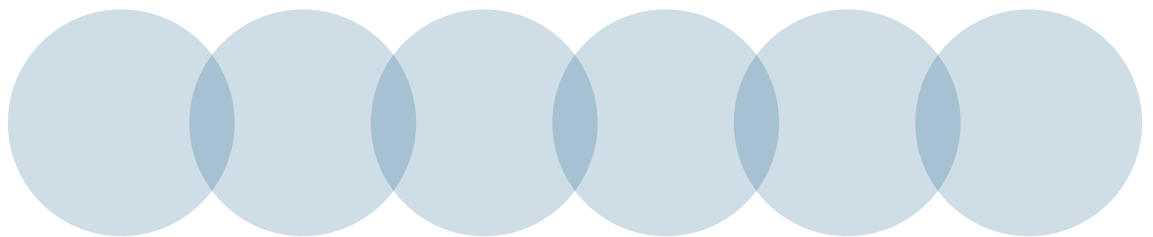
w 2 v v 3 u  
u  
w

4.1

a — ~«V<sup>a</sup> — ~«  
v v u w u  
v v v w u

4.1.1

u u w  
u u u w



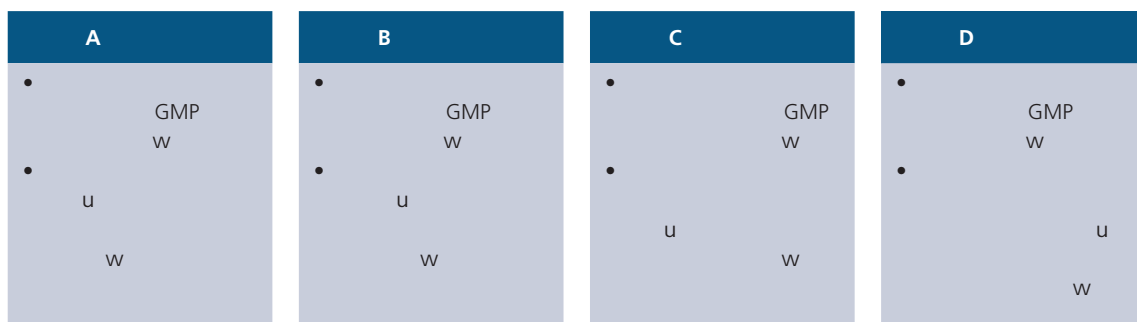


2021 12 31 u {

	68	563	88	9
	50	186	71	3
	155	63	14	4
	23	16	118	12
	13	47	103	9
	110	269	2	315
	32	47	5	
	26	69	2	
	335	71	19	

4.1.2

u u u u  
 —Av Bv Cv D~u GMP w 4



v v v v u v v v  
 v w v u u u u  
 w w2021 u 38 w

11

---

140	670	400	62	75	25	149	137
140	780	578	62	75	25	177	137
100.0%	86.1%	69.2%	100.0%	100.0%	100.0%	84.2%	100.0%

u u u u v v v v  
 u u u u w 2 3  
 u w



4.2.2

2 3 u  
W u 2 v 3  
u u a «U  
u W



- v u w
- u v w



- w
- w
- u v v w



- u w
  - v v w
  - v v —EHS&Q) u
- u w



- v w
- w u
- w



- u w

u u  
w u u  
u w u u 126 w

4.2.3

u 2 3 u w u EHS a w  
« a u «u 2021 12 31 u 7,193 w w



w u u w  
2021 12 31 u v 411 w w

## 5.

2 3 u w 2  
v v v u u  
w u SHL<sup>12</sup> 2021 w u

### 5.1

#### 5.1.1

u w u v v v  
v u v w  
u u u u  
u w u u w a u «  
u u w u

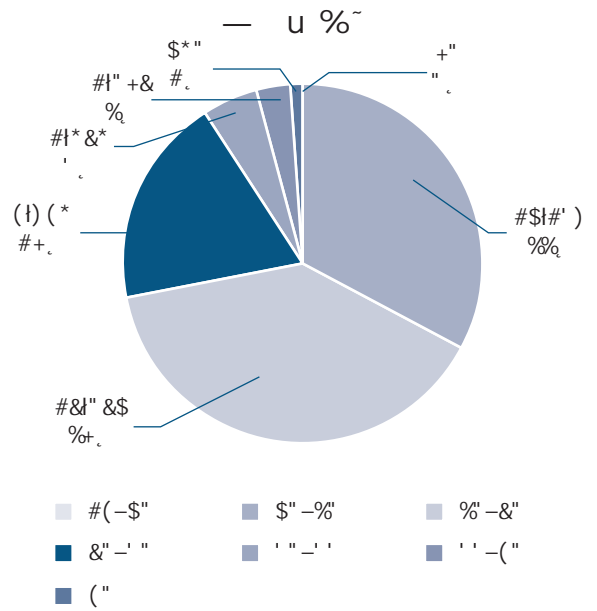
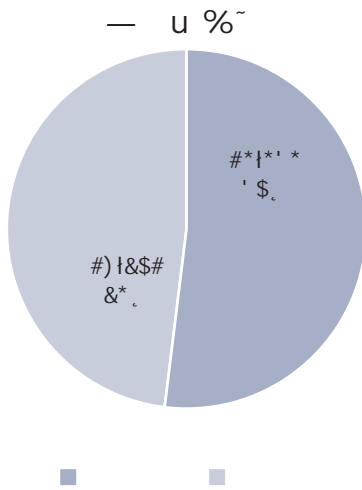
<sup>12</sup> SHL

w

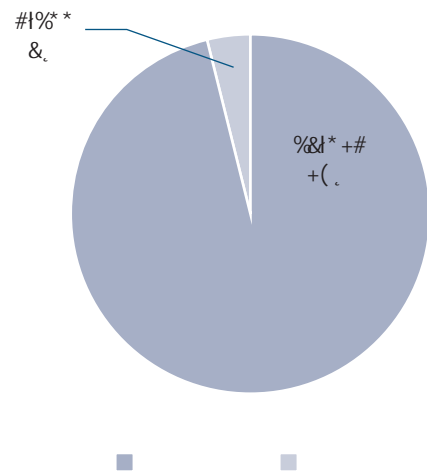
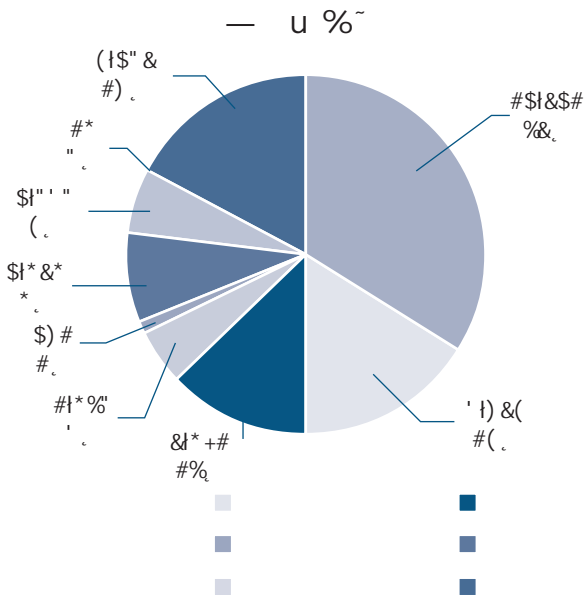
2021 12 31 u

36,279 u 2020

12.47%w



按僱傭類型劃分員工總數  
(人, %)





u v OA v u u v w u  
u u u w u u  
u u w u w u  
u u w u u  
u w u v v v v  
w u w u u u u

## 5.2

<sup>2</sup> <sup>3W</sup> u w

### 5.2.1

u u v u { w

YAO { u v v ITv v v v  
 EHS<sup>-</sup> u — v v <sup>~</sup>u 3 w

{ u u u w

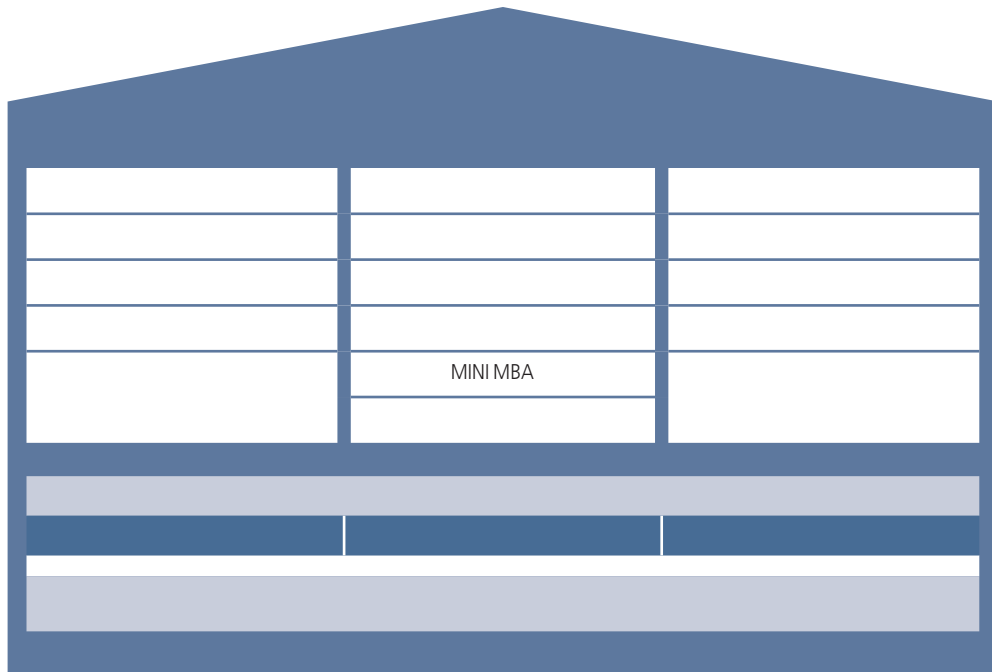
Super { u 2 YAO 3 u  
 u w u

{ u v v v v u  
 w u v v

{ v v v u u 2 3u u  
 w

5.2.2

2 u 3 u  
 u u 2 3v<sup>2</sup> w 3v<sup>2</sup> 3 2 u  
 3W



•  
 v u v  
 u 3  
 u  
 w2021 u  
 2  
 3 u  
 w

• u u  
 v u  
 u u  
 w  
 u  
 u  
 z  
 1-2  
 w

• v v u  
 u w

• 2  
 3u  
 v  
 v v  
 w2021 u  
 FoTED  
 u  
 2 3u  
 v u v  
 u u v  
 v w



**總部領導力和職能培訓的平台**

設置系統的培養項目，通過MT、基礎、中級、高級領導力的培養，以及各職能條綫（投資、財務、EHS）核心崗位人才的培養，建立企業人才梯隊。

**附屬公司專業技能培訓基地的平台**

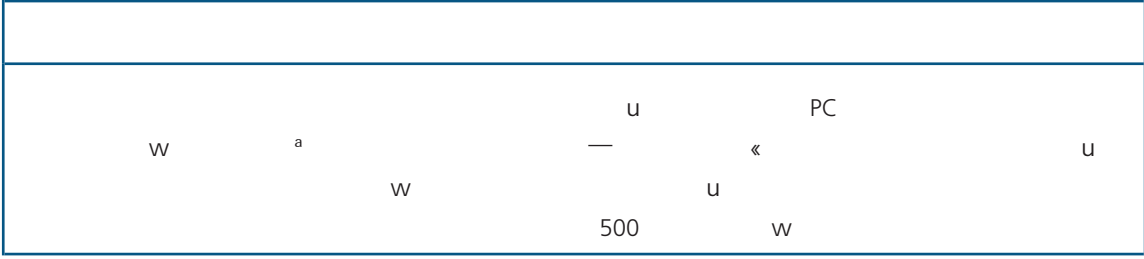
員工應知應會的職業技能提升平台；深入挖掘各崗位標準動作、最佳實踐以及困難點，建立各崗位工作技能標準，並加以培訓。

**知識和經驗傳承的平台**

通過對企業內部案例、內部講師的挖掘與開發、搭建共享平台，將隱性知識顯性化，將個人的知識組織化，並通過培訓和「帶教」進行傳承。

**文化理念傳播的平台**

傳承和發揚本集團企業文化，在ONE-FOSUN下，使得所有員工學相同、思相近、行相符。



MBA- u v ACCA- u w u  
u u w u  
u v w

u {

14

2021

837

19

% 58%

% 53%

% 47%

19

20

% 1.3%

% 98.7%

14

20

5.2.3

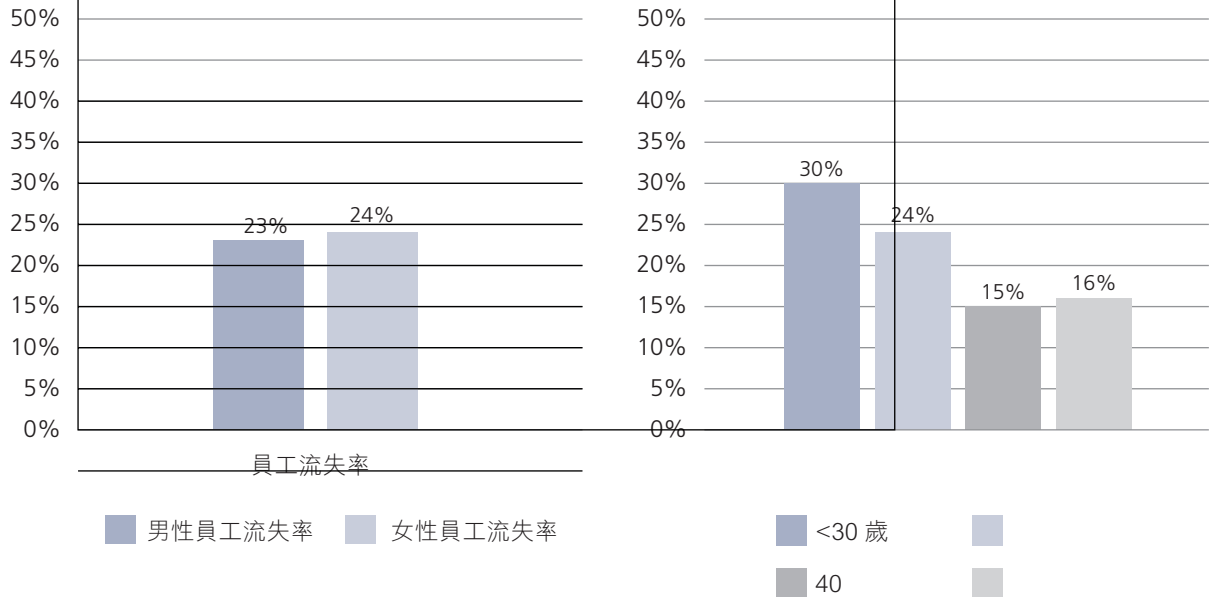
2 u 3u v v v

w u u u u u u u w

360 u «V<sup>a</sup> u «V<sup>a</sup> «V<sup>a</sup> u<sup>a</sup> «<sup>a</sup> Pre-

IPO u u u u w u u u u 21.01%w

### 按性別劃分員工流失率



5.3

5.3.1

2 v v 3 u u  
 v z v v u  
 u u w u  
 { v u 2021-2025 0.3 u 2025  
 2020 10%w u SOP u u  
 u u u w — u  
 w2021 u 282 u 0.17u  
 0.355u w

5.3.2

u u  
 w u v  
 v v u w  
 2 3 u u  
 u u w

2016-2020	u								
39% 33%u					u	2021	EHS		
(BBS)	u						w		
v v v v v v									
u								u	
u						2 3u		2	u
3		u		v	v	u		2	3 w
			u		264		w		

重物吊裝  
吊裝重物砸落傷人的行為

電氣安全  
可能引起觸電、  
電氣閃弧的行為

機械防護  
接觸機械並可能  
有傷害的行為

限制空間  
未執行限制空間進入要求，  
可能造成進入人員傷亡的行為

動火作業  
吸烟等有火情隱患的行為

工藝防爆安全  
可能引起化工燃爆的行為

登高作業  
舉爬中導致人員墜落等行為

貼簽機清潔操作BBS

0:00:03 0:02:25

u v v u u w u u

v v v v u u

u w



121

2 121<sup>3</sup> — 2 3~ u v  
v u u u  
w  
2021 9 u v CSCO & v  
v v  
2 u u 3 121 w u  
u v w u  
26 u 45 u 50 u 25,000  
w









